

# **DILIGÊNCIA**

Ref. Pregão Eletrônico nº 039-B/2021

Trata-se de diligência em julgamento da proposta de preços apresentada pela empresa MULTISERV MANUTENÇÃO PREDIAL LTDA. – provisoriamente classificada em primeiro lugar após a etapa de lances, nos autos do Processo nº 2021/5781, Pregão Eletrônico n.º 039-B/2021, que tem por objeto a CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MOTORISTAS PARA CONDUÇÃO DE VEÍCULOS OFICIAIS DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE ALAGOAS.

Em atenção ao item 8.5 do Edital c/c item 6.18 do Termo de Referência – Anexo VII, vimos, por meio desta DILIGÊNCIA, solicitar informações relacionadas à planilha, que exige saneamento e/ou esclarecimentos para que possa ser aceita, na forma que segue:

- a) Percentuais e valores apresentados para o custeio das férias + adicional de férias, rubricas integrantes do submódulo 2.1, incompreensíveis. Necessidade de indicação da metodologia de custeio utilizada, informando seu divisor;
- b) Incompatibilidade entre os valores consignados nas planilhas de custos e formação de preços nas rubricas relativas à multa do FGTS, registrados no módulo 3. Vejamos: A proponente, pelos seus cálculos, indica a previsão de 5% com indenização de aviso prévio, e 100% de desligamentos com aviso prévio trabalhado. Contudo, no rateio da multa do FGTS a proponente não respeita a proporção indicada para as rubricas acima. Para a multa do FGTS foi atribuído 50% para os casos de aviso prévio indenizado e 50% para os casos de aviso prévio trabalhado. O percentual global de 3,2% está correto, contudo, para que haja coerência na planilha é mister que haja a devida regularização;
- c) Ausência da incidência do submódulo 2.2 sobre o módulo 4. Necessidade de inclusão dos referidos reflexos; e
- d) Divergência das taxas de custos indiretos e lucro quando cotejados os percentuais indicados nas planilhas de custos e na memória de cálculo. Necessidade de compatibilização entre as planilhas e memória de cálculo.

Devem ser observados os pontos indicados e eventuais reflexos dos itens retificados nas demais planilhas, se houver.

Após o cumprimento da diligência, no prazo máximo de 24h, com envio da planilha saneada, daremos continuidade à análise documental.

Maceió, 10 de outubro de 2022.

JULIANA CAMPOS WANDERLEY PADILHA:93968 Assinado de forma digital por JULIANA CAMPOS WANDERLEY PADILHA:93968 Dados: 2022.10.10 09:26:16 -03'00'

Juliana Campos Wanderley Padilha

Pregoeira TJ-AL/DCA



#### RESPOSTA A DILIGÊNCIA

# AO PODER JUDICIÁRIO DE ALAGOAS

# PREGÃO ELETRÔNICO № 039-B/2021

A/C.: Sra. Juliana Campos Wanderley Padilha Pregoeira

A MULTSERV MANUTENÇÃO PREDIAL LTDA., inscrita no CNPJ sob o nº 13.350.020/0001-34, atual arrematante do pregão eletrônico supra citado, em atendimento ao objeto diligenciado por esta comissão de licitações, vem respeitosamente através deste elucidar e adequar os temas da diligência conforme abaixo:

"a) Percentuais e valores apresentados para o custeio das férias + adicional de férias, rubricas integrantes do submódulo 2.1, incompreensíveis. Necessidade de indicação da metodologia de custeio utilizada, informando seu divisor;"

RESPOSTA: Foi ajustada a rubrica integrantes do submódulo 2.1 (férias + adicional de férias) para 11,11%, perfazendo-se a seguinte metodologia de cálculo: 1 salário x (1/12) X 100 = 8,33%) + ((1 salário/3) x (1/12 meses) x 100 = 2,78% = 11,11%, calculado sobre o total da Remuneração;

"b) Incompatibilidade entre os valores consignados nas planilhas de custos e formação de preços nas rubricas relativas à multa do FGTS, registrados no módulo 3. Vejamos: A proponente, pelos seus cálculos, indica a previsão de 5% com indenização de aviso prévio, e 100% de desligamentos com aviso prévio trabalhado. Contudo, no rateio da multa do FGTS a proponente não respeita a proporção indicada para as rubricas acima. Para a multa do FGTS foi atribuído 50% para os casos de aviso prévio indenizado e 50% para os casos de aviso prévio trabalhado. O percentual global de 3,2% está correto, contudo, para que haja coerência na planilha é mister que haja a devida regularização;"

#### **RESPOSTA:**

Conforme solicitado, ajustamos os percentuais das multas dos avisos prévios para os mesmos utilizados para as rúbricas correspondentes a cada tipo de aviso, onde acatamos a proporcionalidade de 5% para o aviso prévio indenizado e 95% para o aviso prévio trabalhado, resultando na seguinte forma:

Α	Aviso prévio indenizado	0,42%
(1/12	)x 0,05) x 100 =0,42% Sobre o total da Remuneração	

Multa do FGTS do aviso prévio indenizado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:) – Percental total do C e F deve resultar em 3,2%, representando 40% (conta Vinculada) - Cálculo (3,2 x 5%) = 0,16% - Sobre o total da Remuneração.

D	Aviso prévio trabalhado	1,84%
_		.,,.

Aviso prévio trabalhado. Artigos, 7º, XXI, da CF/88, 477, 487 e 491 da CLT. Há uma redução da jornada em duas horas por dia ou em sete dias. Cálculo:  $\{[(7/30)/12] \times 95\} = \{[0,2333/12] \times 95\} = \{0,0194 \times 95\} = \{0,01$ 1,84% - Sobre o total da Remuneração.

C Multa do FGTS do aviso prévio indenizado



F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,04%
	Indita do FOTO do aviso previo trabalitado	3,0476

Multa do FGTS e Contribuição social sobre aviso prévio trabalhado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:)— Percentual total do C e F deve resultar em 3,2%, representando 40% (conta Vinculada) - Cálculo (3,2\*95%) = 3,04% - Sobre o total da Remuneração.

"c) Ausência da incidência do submódulo 2.2 sobre o módulo 4. Necessidade de inclusão dos referidos reflexos;"

RESPOSTA: Corrigido. Módulo 4 calculado com incidência do salário + submódulo 2.2.

"d) Divergência das taxas de custos indiretos e lucro quando cotejados os percentuais indicados nas planilhas de custos e na memória de cálculo. Necessidade de compatibilização entre as planilhas e memória de cálculo."

RESPOSTA: Corrigido. Foram corrigidas as taxas de custos indiretos e lucro das planilhas e memória de cálculo conforme as planilhas unitárias.

Maceió/AL, 10 de outubro de 2022.

Multserv Manutenção Predial Ltda.

Anderson Santos de Oliveira Supervisor Comercial



PP.AJU\_077/2022

Maceió/AL, 10 de outubro de 2022.

# AO PODER JUDICIÁRIO DE ALAGOAS

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 039-B/2021 PROCESSO Nº 2021/5781

REF.: PROPOSTA DE PREÇO

Prezado(a) Senhor(a),

A **MULTSERV MANUTENÇÃO PREDIAL LTDA,** vem mui respeitosamente, apresentar-lhe sua **PROPOSTA DE PREÇOS** para objeto que se segue:

### **OBJETO DA PROPOSTA**

Constitui objeto desta proposta a prestação de serviços de motoristas para condução de veículos oficiais do Tribunal de Justiça De Alagoas, conforme condições exigências constantes no Edtial (PREGÃO ELETRÔNICO Nº 039-B/2021 - PROCESSO N° 2021/5781) e seus anexos.

# **VALIDADE DA PROPOSTA**

A presente proposta vigorará pelo prazo 60 (sessenta) dias, a contar da data de sua apresentação.

# **PRAZO DE FORNECIMENTO**

10 (dez) dias úteis a contar da data de recebimento da Nota de Empenho pela Contratada.

# **DECLARAÇÃO**

Declaramos expressamente que que estão inclusos nos preços ofertados todos os custos e despesas, tais como: impostos, taxas, fretes e outra (o)s que incidam sobre o objeto licitado, sendo de nossa inteira responsabilidade, ainda, os que porventura venham a ser omitidos na proposta ou incorretamente cotados.

Declaramos que o nosso regime tributário é de lucro Real;

Declaramos que temos total e pleno conhecimento e atendimento de todas as exigências contidas no edital e seus anexos, inclusive quanto a especificações do objeto.



## DADOS DA EMPRESA E REPRESENTANTE LEGAL

Razão Social Multserv - Manutenção Predial Ltda.

**Endereço** | Rua Frei Paulo, 191 – São José – Aracaju – SE.

**CEP** 49015-260

**CNPJ(MF)N.º** | 13.350.020/0001-34

Insc. Municipal | 16130 Insc. estadual | ISENTO

Home Page www.multserv.com (0\*\*79) 3218.8330

**Fax** (0\*\*79) 3214.0252

**E:mail** <u>comercial@multserv.com</u>

Banco BANCO DO BRASIL

Agencia 1224-6

Conta Corrente | 108356-2

Repres. Legais Antônio Fernando Pereira de Carvalho, Brasileiro,

casado, Comerciante, Sócio Gerente.

**CPF** | 236.205.365-20

# **DOS PREÇOS**

- Valor Total Global para 12 meses - R\$ 1.062.926,30 (um milhão, sessenta e dois mil, novecentos e vinte e seis reais e trinta centavos).

# REGIME DE TRIBUTAÇÃO DA EMPRESA: LUCRO REAL

**DATA BASE E SINDICATO DAS CATEGORIAS:** 

Data Base - 01/01/2022

SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DE AL, CNPJ
 SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DE ASSEIO E CONSERVE DE ASSEIO E C

n. 24.256.042/0001-56/ SINDLIMP AL, CNPJ n. 08.501.710/0001-07.

Número de Registro no MTE: AL000035/2022

#### **ESCLARECIMENTOS**

Para quaisquer esclarecimentos posteriores, estaremos a inteira disposição no **Setor Comercial**, através do **Telefone(0xx79) 3218.8364 Fax(0xx79) 3214.0252 ou através do e-mail:** <a href="mailto:comercial@multserv.com">comercial@multserv.com</a> **Contatos: Anderson Oliveira.** 

Atenciosamente,

Multserv Manutenção Predial Ltda Anderson Santos de Oliveira Supervisor Comercial

Multserv Manutenção Predial Ltda. Fone: (79) 3218-8383 – Fax: (79) 3218-8356 multserv@multserv.net Rua Frei Paulo, 191 B. São José - Aracaju-SE CEP: 49015-260



PREGÃO ELETRÔNICO Nº 039-B/2021

#### QUADRO RESUMO DOS VALORES PROPOSTOS

Item	Descrição / Especificação	Local da prestação do Serviço	Unidade de Medida	Qtd	Valor Unitário Mensal	Valor Total Mensal	Valor Total Global para 12 Meses
1	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	TJ Setor de Transporte	Homem/Mês	4	R\$ 5.439,34	R\$ 21.757,34	R\$ 261.088,11
2	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	Corregedoria Geral	Homem/Mês	1	R\$ 5.439,34	R\$ 5.439,34	R\$ 65.272,03
3	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	Fórum da Capital	Homem/Mês	1	R\$ 5.439,34	R\$ 5.439,34	R\$ 65.272,03
4	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	22º Vara Civil da Capital - Família	Homem/Mês	1	R\$ 5.439,34	R\$ 5.439,34	R\$ 65.272,03
5	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	28 Juizado da Infância de Juventude	Homem/Mês	1	R\$ 5.439,34	R\$ 5.439,34	R\$ 65.272,03
6	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	29º Fórum Agrário	Homem/Mês	1	R\$ 5.439,34	R\$ 5.439,34	R\$ 65.272,03
7	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	Departamento de Almoxarifado e Patrimônio	Homem/Mês	2	R\$ 5.439,34	R\$ 10.878,67	R\$ 130.544,06
8	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	DIATI	Homem/Mês	1	R\$ 5.439,34	R\$ 5.439,34	R\$ 65.272,03
9	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	Fórum de Arapiraca	Homem/Mês	1	R\$ 5.412,63	R\$ 5.412,63	R\$ 64.951,52
10	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	CComplexo Integrado de Justiça Especializado de Arapiraca	Homem/Mês	1	R\$ 5.412,63	R\$ 5.412,63	R\$ 64.951,52
11	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	4º JECC Juizado da Violência doméstica Familiar contra a Mulher	Homem/Mês	1	R\$ 5.439,34	R\$ 5.439,34	R\$ 65.272,03
12	Prestação de Serviço de fornecimento de mão de obra de MOTORISTA, comCarteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "D".	Casa da Mulher	Homem/Mês	1	R\$ 5.439,34	R\$ 5.439,34	R\$ 65.272,03
	TOTAL DA MÃO DE OBI	RA AF		16		R\$ 86.975,95	R\$ 1.043.711,45

### DESLOCAMENTOS SOB DEMANDA

Item	Тіро	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Global	
1	Sem Pernoite	220	R\$ 60,05	R\$ 13.210,21	
2	Com Pernoite	50	R\$ 120,09	R\$ 6.004,64	
	TOTAL DOS DESLOCAMENTOS SOB DEMANDA				

TOTAL GLOBAL ANUAL DA CONTRATAÇÃO R\$ 1.062.926,30



PREGÃO ELETRÔNICO Nº 039-B/2021

No D.		JSTO E FORMAÇÃO DE PF	REÇO - DIURN	10	
No D-		POSTO DE MOTORISTA			
NO D.	PLANILHA	DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE I	PREÇOS		
	ocesso				
	nção №				
Data:	02/05/2022 às 09:00 horas				
	1	dos Serviços (dados referentes à	contratação)		
Α	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)				01/02/2022
В	Município/UF				Maceió / Arapiraca
С	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em D	Dissídio Coletivo			AL000035/2022
D	Nº. De meses de execução contratual				12
		Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida		antidade Total Inção da unida	a Contratar ade de medida)
	MOTORISTA	POSTO		14	
	TOTAL			14	
		1.MÓDULOS			
Mão d	de obra vinculada à execuação contratual				
1	Tipo de serviço				MOTORISTA
3	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO) Salário Normativo da Categoria Profissional				7825-10 2.086,00
4	Categoria Profissional				MOTORISTA
5	Data-Base da Categoria				01/01/2022
	MÓDULO	1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNEF	RAÇÃO		
	1 Composição da Remuneração	•			Valor (R\$)
	A Salário-Base				2.086,00
	B Adicional Periculosidade - 30%				, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	C Produtividade - 6%				
	C Produtividade - 6%				
	D Insalubridade				
	D Insalubridade E Adicional Noturno				-
	D Insalubridade  E Adicional Noturno  G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio	da			-
	D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzionel H DSR				-
	D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio H DSR TOTAL DA	REMUNERAÇÃO	ENCAIC E DIÁDIO	e	2.086,00
	D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR	REMUNERAÇÃO GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME	ENSAIS E DIÁRIO	S	-
Subm	D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Ad	REMUNERAÇÃO GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME dicional de Férias	INSAIS E DIÁRIO		2.086,00
Subm	D Insalubridade  E Adicional Noturno  G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio  H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici	REMUNERAÇÃO GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME dicional de Férias	ENSAIS E DIÁRIO	Percentual	2.086,00 Valor (R\$)
Subm	D Insalubridade  E Adicional Noturno  G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio  H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici	REMUNERAÇÃO GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME dicional de Férias	NSAIS E DIÁRIO		2.086,00
Subm	D Insalubridade  E Adicional Noturno  G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio  H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici  A 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adici	REMUNERAÇÃO GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME dicional de Férias	ENSAIS E DIÁRIO	Percentual 8,33%	2.086,00 Valor (R\$)
Subm	D Insalubridade  E Adicional Noturno  G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzione  H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  Nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici  A 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adici  B Férias + Adicional de Férias  C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias	ENSAIS E DIÁRIO	Percentual 8,33% 11,11%	Valor (R\$) 173,76 231,75 405,52 151,54
Subm	D Insalubridade  E Adicional Noturno  G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio  H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici  A 13º (Décimo Terceiro) Salário  B Férias + Adicional de Férias	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias	ENSAIS E DIÁRIO	Percentual 8,33% 11,11% 19,44%	Valor (R\$) 173,76 231,75 405,52
Subm	D Insalubridade  E Adicional Noturno  G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzione  H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  Nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici  A 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adici  B Férias + Adicional de Férias  C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70%	Valor (R\$)  173,76 231,75 405,52 151,54 557,06
Subm 2 Subm 2.2	D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzione H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Périas e Adicional de Férias  C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário  TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  nódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% as contribuiçã	Valor (R\$)  173,76 231,75 405,52 151,54 557,06 ies.  Valor (R\$)
Subm 1	D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzid H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário B Férias + Adicional de Férias  C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário  TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  nódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% as contribuiçõ Percentual 20,00%	Valor (R\$)  173,76 231,75 405,52 151,54 557,06  Valor (R\$)  Valor (R\$)
Subm Subm 2.2 A	D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzione H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Terria e Adicional de Férias A 13º (Décimo Terceiro) Salário B Férias + Adicional de Férias C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário  TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  nódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS SESI ou SESC	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% as contribuiçõ  Percentual 20,00% 1,50%	Valor (R\$)  173,76 231,75 405,52 151,54 557,06  Des.  Valor (R\$) 417,20 31,29
Subm 1	D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzid H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário B Férias + Adicional de Férias  C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário  TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  nódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% as contribuiçõ Percentual 20,00%	Valor (R\$)  173,76 231,75 405,52 151,54 557,06  Valor (R\$)  Valor (R\$)
Subm Subm 2.2 A B	D Insalubridade  E Adicional Noturno  G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzid  H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  nódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici  A 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici  A 13º (Décimo Terceiro) Salário  B Férias + Adicional de Férias  C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário  TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  nódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS  SESI ou SESC  SENAI ou SENAC	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% as contribuiçõ  Percentual 20,00% 1,50% 1,00%	Valor (R\$)  173,76 231,75 405,52 151,54 557,06  Ses.  Valor (R\$) 417,20 31,29 20,86
Subm Subm 2.2 A B C D E F	D Insalubridade  E Adicional Noturno  G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzione  H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  Incidel de terceiro) Salário, Férias e Adicional  Férias + Adicional de Férias  C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário  TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  MÓDULO 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS  INSS  SESI ou SESC  SENAI ou SENAC  INCRA  SALÁRIO EDUCAÇÃO  FGTS	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% as contribuiçõ  Percentual 20,00% 1,50% 1,00% 0,20% 2,50% 8,00%	Valor (R\$)  173,76 231,75 405,52 151,54 557,06 ies.  Valor (R\$) 417,20 31,29 20,86 4,17 52,15 166,88
Subm 2.2 A B C D E F G	D Insalubridade  E Adicional Noturno  G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzic  H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  Salário, Férias e Adici  A 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici  A 13º (Décimo Terceiro) Salário  B Férias + Adicional de Férias  C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário  TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  MÓDULO 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS  INSS  SESI ou SESC  SENAI ou SENAC  INCRA  SALÁRIO EDUCAÇÃO  FGTS  SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,111% 19,44% 7,26% 26,70% as contribuiç  Percentual 20,00% 1,50% 1,00% 0,20% 2,50% 8,00% 3,57%	Valor (R\$)  173,76 231,75 405,52 151,54 557,06 ies.  Valor (R\$)  417,20 31,29 20,86 4,17 52,15 166,88 74,47
Subm Subm 2.2 A B C D E F	D Insalubridade  E Adicional Noturno  G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzione  H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  Incidel de terceiro) Salário, Férias e Adicional  Férias + Adicional de Férias  C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário  TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  MÓDULO 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS  INSS  SESI ou SESC  SENAI ou SENAC  INCRA  SALÁRIO EDUCAÇÃO  FGTS	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% as contribuiçõ  Percentual 20,00% 1,50% 1,00% 0,20% 2,50% 8,00%	Valor (R\$)  173,76 231,75 405,52 151,54 557,06 ies.  Valor (R\$) 417,20 31,29 20,86 4,17 52,15 166,88



2.3	ódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.  Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Vale transporte		22,2
В	Auxílio- Refeição / Alimentação		387,2
С	Cesta básica		
D	Benefício Social Obreiro		10,0
Е	Auxílio Funeral		,
G	Outros (especificar)		
	TOTAL		419,44
Juad	ro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensai e diários.	•	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		557,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		779,5
2.3	Benefícios Mensais e Diários		419,44
0	TOTAL		1.756,04
	MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
Α	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,76
В	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,70
С	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	3,34
D	Aviso prévio trabalhado	1,84%	38,38
Е	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,69%	14,34
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,04%	63,4
	TOTAL	6,18%	128,9
	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE		
_			
	ódulo 4.1 - Ausencias Legais  Ausencias Legais	Davaantuul	Valer (D¢)
4.1	v	Percentual	Valor (R\$)
Α	Substituto na cobertura de Férias Substituto na cobertura de Ausência Legais	0,93%	26,53
ь	ISUDSILIUIO NA CODERTUIA DE AUSENCIA LEGAIS		0.00
В	•	0,28%	
С	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,5
C D	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho	0,02% 1,39%	0,57 39,80
C D E	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02% 1,39% 0,13%	0,57 39,80
C D	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros	0,02% 1,39% 0,13% 0,00%	0,5; 39,8; 3,7;
C D E	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75%	0,5; 39,8; 3,7;
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00%	0,5; 39,8; 3,7;
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS  ódulo 4.2 - Intrajornada	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75%	0,5: 39,8: 3,7: - <b>78,6</b> 9
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS   ódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75%	0,5 <sup>-</sup> 39,8: 3,7:
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS  ódulo 4.2 - Intrajornada	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%	0,5: 39,8: 3,7: - <b>78,6</b> 9
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS   ódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75%	0,5: 39,8: 3,7: - <b>78,6</b> 9
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%	0,5: 39,8: 3,7: - 78,6: Valor (R\$)
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%	0,5' 39,8' 3,7' - <b>78,6</b> !
C D E F Subm 4.2 A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%	0,5: 39,8: 3,7: - 78,6:  Valor (R\$)
C D E F <b>Subm</b> <b>4.2</b> A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	Valor (R\$)
C D E F A.2 A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	0,5: 39,8: 3,7: 78,6: Valor (R\$)  Valor (R\$)
C D E F A.2 A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS   ódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e Acceptado de Reposição Do Profissional Ausen  CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto na intrajornada  TOTAL  TOTAL  TOTAL TOTAL DE ENCARGOS  ÓDULO 4.2 - Intrajornada  Substituto no intervalo para repouso e Alimentação  TOTAL  TOTAL TOTAL DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  Substituto na intrajornada  TOTAL	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	0,5 39,8 3,7 78,69  Valor (R\$)  Valor (R\$)
C D E F A.2 A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	0,5 39,8 3,7 78,69  Valor (R\$)  Valor (R\$)
C D E F A.2 A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS   ódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e Acceptado de Reposição Do Profissional Ausen  CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto na intrajornada  TOTAL  TOTAL  TOTAL TOTAL DE ENCARGOS  ÓDULO 4.2 - Intrajornada  Substituto no intervalo para repouso e Alimentação  TOTAL  TOTAL TOTAL DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  Substituto na intrajornada  TOTAL	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	0,5 39,8 3,7 78,69  Valor (R\$)  Valor (R\$)
C D E F F 4.2 A B B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS   TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS   TOTAL  Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Submédulo 4.3 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais Substituto na intrajornada  TOTAL  MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	0,5 39,8 3,7 78,69  Valor (R\$)  Valor (R\$)  Valor (R\$)  Valor (R\$)
C D E F F 4.2 A B B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS   TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS   TOTAL  Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Submédulo 4.3 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais Substituto na intrajornada  TOTAL  MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	0,5 39,8 3,7: - 78,6:  Valor (R\$)  Valor (R\$)  Valor (R\$)
C D E F F 4.2 A B B 5 A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	0,5 39,8 3,7 78,69  Valor (R\$)  Valor (R\$)  Valor (R\$)  Valor (R\$)
C D E F F A B B B B B B B B B B B B B B B B B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL TOTAL DE ENCARGOS   rédulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Submédulo 4.3 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais Substituto na intrajornada  TOTAL  MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS  Insumos Diversos Uniformes Materiais	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	0,57 39,83 3,73 - 78,69  Valor (R\$)  Valor (R\$)  - 78,69 - 78,69

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custus Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor		
Α	Custos Indiretos	1,96%	88,77		
В	Lucro	1,00%	46,18		
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos 0,	8575	-		
С	Tributos	14,25%	775,11		
	C.1 - Tributos Federais (PIS,COFINS)	9,25%	503,14		
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-		
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	271,97		
	TOTAL	17,21%	910,06		



	2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)		
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.086,00		
В	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.756,04		
С	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	128,94		
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissioonal Ausente	78,69		
Е	Módulo 5 -Insumos Diversos	479,61		
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	4.529,28		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	910,06		
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.439,34		
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR ANO	65.272,03		
	VALOR TOTAL DE 14 EMPREGADOS POR MÊS	76.150,70		
	VALOR TOTAL DE 14 EMPREGADOS POR ANO	913.808,40		



PREGÃO ELETRÔNICO Nº 039-B/2021

	PLANILHA DE CU	ISTO E FORMAÇÃO DE PF	REÇO - DIURI	NO	
	DI ANII HA	POSTO DE MOTORISTA	2000		
	PLANILHA	DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE I	PREÇOS		
	ocesso				
	ção № 02/05/2022 às 09:00 horas				
Data.					
	1	dos Serviços (dados referentes à	contratação)		
Α	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)				01/02/2022
В	Município/UF				Maceió / Arapiraca
С	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em D	Dissídio Coletivo			AL000035/2022
D	Nº. De meses de execução contratual				12
		Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida		uantidade Tota unção da unid	l a Contratar ade de medida)
			(=	,	
	MOTORISTA	POSTO		2	
	MOTORIOTA	1 0010		_	
-	TOTAL			2	
		1.MÓDULOS			
Mão d	e obra vinculada à execuação contratual	1.0000003			
1	Tipo de serviço				MOTORISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)				7825-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional				2.086,00
4	Categoria Profissional				MOTORISTA
5	Data-Base da Categoria				01/01/2022
	MÓDULO	1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNEF	RAÇÃO		
	1 Composição da Remuneração				
	i composição da riemaneração				Valor (R\$)
	A Salário-Base				Valor (R\$) 2.086,00
	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30%				• • •
	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6%				• • •
	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade				• • •
	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno	ia.			• • •
	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio	ia			• • •
	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio H DSR	da REMUNERAÇÃO			` '
	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzional H DSR	REMUNERAÇÃO	INCAIC E DIÁDIG		2.086,00
	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzion H DSR TOTAL DA MÓDULO 2 - ENCAR	REMUNERAÇÃO GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME	NSAIS E DIÁRIG	DS.	2.086,00
Subm	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzion H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR	REMUNERAÇÃO GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME dicional de Férias	ENSAIS E DIÁRIG		2.086,00
Subm	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzic H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  ódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici. 1 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici.	REMUNERAÇÃO GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME dicional de Férias	ENSAIS E DIÁRIG	Percentual	2.086,00 - - 2.086,00 Valor (R\$)
Subm	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzion H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR   ódulo 2.1 - 13° (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13° (Décimo Terceiro) Salário,	REMUNERAÇÃO GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME dicional de Férias	ENSAIS E DIÁRIG	Percentual 8,33%	2.086,00 - - 2.086,00 Valor (R\$)
Subm	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzic H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  ódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici. 1 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici.	REMUNERAÇÃO GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME dicional de Férias	ENSAIS E DIÁRIO	Percentual 8,33% 11,11%	2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76  231,75
Subm	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzion H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR   ódulo 2.1 - 13° (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13° (Décimo Terceiro) Salário,	REMUNERAÇÃO GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME Ilicional de Férias onal de Férias	ENSAIS E DIÁRIO	Percentual 8,33%	2.086,00 - - 2.086,00 Valor (R\$)
Subm	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio H DSR  TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR   ódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário B Férias + Adicional de Férias	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias	ENSAIS E DIÁRIO	Percentual 8,33% 11,11% 19,44%	2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76  231,75  405,52
Subm	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  ódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adici B Férias + Adicional de Férias C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70%	2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76  231,75  405,52  151,54  557,06
Subm 2	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  ódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário B Férias + Adicional de Férias C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  ódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% ras contribuiçã	2.086,00  2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76  231,75  405,52  151,54  557,06  ōes.
Subm 2	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  ódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário B Férias + Adicional de Férias C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  ódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% ras contribuiçã	2.086,00  2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76  231,75  405,52  151,54  557,06  Öes.
Subm 2 Subm 2 Subm 2 A	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR  ódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário B Férias + Adicional de Férias C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  ódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% ras contribuiçá  Percentual 20,00%	2.086,00  2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76  231,75  405,52  151,54  557,06
Subm 2 Subm 2 Subm B	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzic H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR   dúulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adici B Férias + Adicional de Férias C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário  TOTAL DOS BENEFÍCIOS MI  ódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS SESI ou SESC	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% ras contribuiçi Percentual 20,00% 1,50%	2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76 231,75 405,52 151,54 557,06  ōes.  Valor (R\$)  417,20 31,29
Subm 2 2.2 A B C	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzic H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR   **Odulo 2.1 - 13° (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13° (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13° (Décimo Terceiro) Salário B Férias + Adicional de Férias C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13° Salário TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  **Odulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS SESI ou SESC SENAI ou SENAC	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% ras contribuiç  Percentual 20,00% 1,50% 1,00%	2.086,00  2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76  231,75  405,52  151,54  557,06  ōes.  Valor (R\$)  417,20  31,29  20,86
Subm 2  Subm C A B C D	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzic H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR   dúulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adici B Férias + Adicional de Férias C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário  TOTAL DOS BENEFÍCIOS MI  ódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS SESI ou SESC	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% ras contribuiçi  Percentual 20,00% 1,50% 1,00% 0,20%	2.086,00  2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76  231,75  405,52  151,54  557,06  0es.  Valor (R\$)  417,20  31,29  20,86  4,17
Subm 2 2.2 A B C	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzic H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR   Odulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicia A 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicia A 13º (Décimo Terceiro) Salário B Férias + Adicional de Férias  C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário TOTAL DOS BENEFÍCIOS M  Odulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS SESI ou SESC SENAI ou SENAC INCRA	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% ras contribuiç  Percentual 20,00% 1,50% 1,00%	2.086,00  2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76  231,75  405,52  151,54  557,06  ōes.  Valor (R\$)  417,20  31,29  20,86
Subm 2 Subm 2.2 A B C D E	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzic H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% ras contribuiçi  Percentual 20,00% 1,50% 1,00% 0,20% 2,50%	2.086,00  2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76  231,75  405,52  151,54  557,06  0es.  Valor (R\$)  417,20  31,29  20,86  4,17  52,15
Subm 2 Subm 2.2 A B C D E F	A Salário-Base B Adicional Periculosidade - 30% C Produtividade - 6% D Insalubridade E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzio H DSR TOTAL DA  MÓDULO 2 - ENCAR   ódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adici A 13º (Décimo Terceiro) Salário B Férias + Adicional de Férias  C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário  TOTAL DOS BENEFÍCIOS MI  ódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo  GPS, FGTS e outras contribuições  INSS SESI ou SESC SENAI ou SENAC INCRA SALÁRIO EDUCAÇÃO FGTS	REMUNERAÇÃO  GOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, ME  dicional de Férias  onal de Férias  e 1/3 de Férias  ENSAIS E DIÁRIOS		Percentual 8,33% 11,11% 19,44% 7,26% 26,70% ras contribuiça  Percentual 20,00% 1,50% 1,00% 0,20% 2,50% 8,00%	2.086,00  2.086,00  Valor (R\$)  173,76 231,75 405,52 151,54 557,06  Des.  Valor (R\$)  417,20 31,29 20,86 4,17 52,15 166,88



2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Vale transporte		,
В	Auxílio- Refeição / Alimentação		387,2
С	Cesta básica		<u> </u>
D	Benefício Social Obreiro		10,0
Е	Auxílio Funeral		
G	Outros (especificar)		
	TOTAL		397,2
Quad	Iro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensai e diários.		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		557,0
2.2			779.5
2.3	Benefícios Mensais e Diários		397,2
	TOTAL		1.733,8
	MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO		·
3	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
Α	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,7
В	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,7
С	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	3,3
D	Aviso prévio trabalhado	1,84%	38,3
Е	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,69%	14,3
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,04%	63,4
	TOTAL	6,18%	128,9
	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE		
Subs	addula 4.1. Auganoiga Loggia		
4.1	nódulo 4.1 - Ausencias Legais Ausencias Legais	Percentual	Valor (R\$)
4.1 A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	26,5
В		0,0076	
		0.28%	
	Substituto na cobertura de Ausência Legais Substituto na cobertura de Licenca Paternidade	0,28%	8,0
С	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	8,0 0,5
C D	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho	0,02% 1,39%	8,0 0,5 39,8
C D E	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02% 1,39% 0,13%	8,0 0,5 39,8
C D	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros	0,02% 1,39% 0,13% 0,00%	8,0 0,5 39,8 3,7
C D E	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75%	8,0 0,5 39,6 3,7
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00%	8,0 0,5 39,8 3,7
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75%	8,0 0,5 39,8 3,7
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS nódulo 4.2 - Intrajornada	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75%	8,0 0,5 39,8 3,7 - 78,6
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75%	8,0 0,5 39,8 3,7 - 78,6
C D E F	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%	8,0 0,5 39,8 3,7 - 78,6
C D E F Subm 4.2	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS  nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Submódulo 4.3 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSEN	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%	8,0 0,5 39,8 3,7 - 78,6 Valor (R\$)
C D E F 4.2 A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no ERPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	8,0 0,5 39,8 3,7 - 78,6 Valor (R\$)
C D E F A A A A A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS  nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no EREPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%	8,0 0,5 39,8 3,7 - 78,6 Valor (R\$)
C D E F A A 4.3	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS  nódulo 4.2 - Intrajornada  Intrajornada  Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no Intervalo DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais Substituto na intrajornada	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	8,0 0,5 39,8 3,7 - 78,6 Valor (R\$)
C D E F Subm 4.2 A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS  nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no EREPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	8,0 0,5 39,8 3,7 - 78,6 Valor (R\$)
C D E F Subm 4.2 A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL TOTAL DE ENCARGOS  nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e Alimentação  CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais Substituto na intrajornada  TOTAL	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	8,0 0,5 39,8 3,7 - 78,6 Valor (R\$)
C D E F A A A B B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS  nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e Ausências legais Substituto nas Ausências legais Substituto na intrajornada  TOTAL  MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	8,0 0,5 39,6 3,7 - 78,6 Valor (R\$)
C D E F A A A B B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS  nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Submódulo 4.3 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais Substituto na intrajornada  TOTAL  MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS  Insumos Diversos	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	8,6 0,5 39,6 3,7 - 78,6 Valor (R\$)
C D E F F 4.2 A B B 5 A	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS  nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e alimentação  CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais Substituto na intrajornada  TOTAL  MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS  Uniformes	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	8,6 0,5 39,6 3,7 - 78,6 Valor (R\$)
C D E F F 4.2 A B B 5 A B B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL TOTAL DE ENCARGOS  nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e alimentação  CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais Substituto na intrajornada  TOTAL  MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS  Uniformes Materiais	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	8,0 0,5 39,6 3,7 - 78,6 Valor (R\$)
C D E F F A.3 A B B C C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL DE ENCARGOS nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e alimentação  CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais Substituto na intrajornada  TOTAL  MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS  Uniformes Materiais Equipamentos	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	8,0 0,5 39,8 3,7 - 78,6 Valor (R\$)
C D E F F 4.2 A B B 5 A B B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Substituto na cobertura de Acidente de trabalho Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Outros  TOTAL  TOTAL TOTAL DE ENCARGOS  nódulo 4.2 - Intrajornada Intrajornada Substituto no intervalo para repouso e alimentação  Substituto no intervalo para repouso e alimentação  CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Substituto nas Ausências legais Substituto na intrajornada  TOTAL  MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS  Uniformes Materiais	0,02% 1,39% 0,13% 0,00% 2,75% 73,00%  TOTAL	8,0 0,5 39,8 3,7 - 78,6 Valor (R\$)

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custus Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor	
Α	Custos Indiretos	1,96%	88,34	
В	Lucro	1,00%	45,95	
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos 0,8575		-	
С	Tributos	14,25%	771,30	
	C.1 - Tributos Federais (PIS,COFINS)	9,25%	500,67	
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	-	
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	270,63	
	TOTAL	17,21%	905,59	



	2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.086,00
В	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.733,80
С	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	128,94
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissioonal Ausente	78,69
Е	Módulo 5 -Insumos Diversos	479,61
	Subtotal (A+B+C+D+ E)	4.507,04
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	905,59
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.412,63
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR ANO	64.951,52
	VALOR TOTAL DE 02 EMPREGADOS POR MÊS	10.825,25
	VALOR TOTAL DE 02 EMPREGADOS POR ANO	129.903,05



PREGÃO ELETRÔNICO Nº 039-B/2021

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO - DESL	OCAMENTO SEM PERNOITE
POSTO DE MOTORISTA	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE	PREÇOS
Nº Processo	
Licitação №	
Data: 02/05/2022 às 09:00 horas	
DESLOCAMENTOS EVENTUAIS	
TIPO DE DESLOCAMENTO	VALOR INITÁRIO
SEM PERNOITE	R\$ 50,00
Valor unitário- Base de cálculo CITL	R\$ 50,00

	CITL - CUSTOS	S INDIRETOS, TRIBI	UTOS E LUCRO	
6	Custus Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual	Valor
Α	Custos Indiretos		1,96%	0,98
В	Lucro		1,00%	0,51
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos	0,8575		
С	Tributos		14,25%	8,56
	C.1 - Tributos Federais (PIS,COFINS)		9,25%	5,55
	C.2 - Tributos Estaduais		0,00%	
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)		5,00%	3,00
	TOTAL		17,21%	10,05
	QUADRO RESUMO DO CU	JSTO POR DESLOC	AMENTO DO EMPREGADO	
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	deslocamento)		Valor (R\$)
Α	Composição da Remuneração			50,00
	Subtotal			50,00
В	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			10,05
	VALOR TOTAL POR DESLOCAMENTO	O SEM PERNOITE		60.05



PREGÃO ELETRÔNICO Nº 039-B/2021

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO - DESL	OCAMENTO COM PERNOITE
POSTO DE MOTORISTA	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE	PREÇOS
Nº Processo	
Licitação №	
Data: 02/05/2022 às 09:00 horas	
DESLOCAMENTOS EVENTUAIS	
TIPO DE DESLOCAMENTO	VALOR INITÁRIO
COM PERNOITE	R\$ 100,00
Valor unitário  Base de cálculo CITL	R\$ 100,00

	CITL - CUSTO	S INDIRETOS, TRIB	UTOS E LUCRO	
6	Custus Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual	Valor
Α	Custos Indiretos		1,96%	1,96
В	Lucro		1,00%	1,02
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos	0,8575		
С	Tributos	-	14,25%	17,11
	C.1 - Tributos Federais (PIS,COFINS)		9,25%	11,11
	C.2 - Tributos Estaduais		0,00%	
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)		5,00%	6,00
	TOTAL		17,21%	20,09
	QUADRO RESUMO DO C	USTO POR DESLOC	AMENTO DO EMPREGADO	
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	deslocamento)		Valor (R\$)
Α	Composição da Remuneração			100,00
	Subtotal			100,00
В	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			20,09
	VALOR TOTAL POR DESLOCAMENT	O COM PERNOITE		120,09



### MOTORISTA UNIFORME

Item	ESPECIFICA	UNIDADE DE FORNECIMETO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL	VIDA ÚTIL	CUSTO TOTAL
1	Calça comprida social cor preta ou azul marinho	Unidade	8	R\$ 22,50	R\$ 180,00	12	R\$ 15,00
2	Camisa social manga curta, cor branca ou azul claro	Unidade	8	R\$ 25,00	R\$ 200,00	12	R\$ 16,67
3	Cinto social m couro, cor preta	Unidade	8	R\$ 14,00	R\$ 112,00	12	R\$ 9,33
4	Sapato social, cor preta	Par	4	R\$ 45,73	R\$ 182,90	12	R\$ 15,24
5	Par de meias social, cor preta ou azul marinho	Par	8	R\$ 12,00	R\$ 96,00	12	R\$ 8,00
5	Crachá com identificação do funcionário	Unidade	1	R\$ 12,00	R\$ 12,00	12	R\$ 1,00
		TOTAL POR MË	3				R\$ 65,24





#### PREGÃO ELETRÔNICO Nº 039-B/2021

		ANE	XO IV
			DE CÁLCULO
	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		DESCRIÇÃO
	1 Composição da Remuneração A Salário-Base		OLÁLICI LA TEDOSIDA. Comunista Colativa escistos de un Ministério de Testos la experso esta cómera Al 000005/0000
	B Adicional Periculosidade - 30%		CLÁUSULA TERCEIRA - Convenção Coletiva registrada no Ministério do Trabalho e Emprego sob número AL000035/2022.
	C Produtividade - 6%		
	D Insalubridade		
	E Adicional Noturno G Hora noturna adicional ou hora noturna reduzida		-
	H DSR		†
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		
	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		]
	ódulo 2.1 - 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		- 1
	.1 13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias  A 13º (Décimo Terceiro) Salário	Percentual 8,33%	((1/12) X 100 = 8,33%) - Sobre o total da Remuneração
	B Férias + Adicional de Férias	11,11%	1 salário x (1/12) X 100 = 8,33%) + ((1 salário/3) x (1/12 meses) x 100 = 2,78% = 11,11% - Sobre o total da Remuneração
	L	19,44%	Soma de "A" + "B" = 19,44%
	C Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e 1/3 de Férias	7,26%	Total do submódulo 2.2 (37,37) X Total do Submódulo 2.1 "A" (8,33%) e "B" (11,11%) = 7,26 - Sobre o total da Remuneração
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	26,70%	Soma de "A" + "B" + "C" = 26,70%
Subm	ódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviços (FC	GTS) e outras	
	ouições. GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	1
A.2	INSS	20,00%	INSS - Conforme o artigo 22, inciso I, da Lei 8.212/91, empresa custeia 20% Sobre o total da Remuneração
В	SESI ou SESC	1,50%	SESI/SESC – Por força do artigo 30 da Lei nº 8.036/90, a contratada fica obrigada a contribuir com 1,5% para manutenção
В	0201 02 0200	1,30%	desses sistemas. Isenção para quem é do Regime Tributário Simples Nacional Sobre o total da Remuneração
С	SENAI ou SENAC	1,00%	SENAI /SENAC – O contribuinte arca com 1%, em obediência ao Decreto-Lei nº 2.318/86 Sobre o total da Remuneração
D	INCRA	0,20%	INCRA – A empresa participa com 0,2%, para atendimento dos artigos 1º e 2º do Decreto-Lei nº 1.146/70.
Е	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2.50%	Salário Educação – A prestadora de serviços contribui com 2,5%, por determinação do art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decreto nº 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF. Isenção para quem é do Regime Tributário Simples Nacional Sobre o total da
Ļ		_,50 /0	Remuneração
F	FGTS	8,00%	F - FGTS - O depósito voltou a ser de 8%, como preconiza a Lei Complementar 110/2001. O tributo está previsto no art. 7°, Inciso III, da Constituição Federal, tendo sido regulamentado pela Lei nº 8.030/90, artigo 15.
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO	3,57%	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (FAP x RAT) - Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991/Decreto nº 6.042, de 12 de fevereiro de 2007/Decreto nº 6.957, de 9 de setembro de 2009 Sobre o total da Remuneração
н	SEBRAE	0,60%	SEBRAE – O empregador, para atender à Lei nº 8.029/90, contribui com 0,6% sobre a folha de pagamento Sobre o total da
	TOTAL	37,37%	Remuneração Soma de "A" + "B" + "C" + "D" + "E" + "F" + "G" + "H" = 37,37%
	TOTAL	37,3776	20011a de A + B + O + B + E + 1 + d + 11 - 57,9776
	ódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. Benefícios Mensais e Diários		
	Vale transporte		Valor Unitário da Passagem) x. Quant. (44) x Total de Dias (22) - Desconto de 6% do Total da Remuneração Leis nº 7.619/87
A B	Auxílio- Refeição / Alimentação		e nº 7.418/85 Valor Unitário do Vale Alimentação x Total de Dias (22) - 20% - CLÁUSULA NONA DA CCT.
С	Auxilio- Hereiçao / Alimentação Cesta básica		valor diffiario do vale Alimentação x Total de Dias (22) - 20% - CLAUSULA NONA DA CCT. Não aplicável.
D	Benefício Social Obreiro		CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA da CCT.
E G	Auxílio Funeral Outros (especificar)		Não aplicável.
<u> </u>	TOTAL		†
Quad	o - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensai e diários.		]
	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2.1	13º (Décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias  GPS, FGTS e outras contribuições		Soma do Total do Submódulo 2.1 Soma do Total do Submódulo 2.2
	Benefícios Mensais e Diários		Soma do Total do Submódulo 2.3
	TOTAL		Soma dos Itens 2.1 + 2.2 + 2.3
	MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO		
3 A	Provisão para Rescisão Aviso prévio indenizado	Percentual 0,42%	(1/12)x 0,05) x 100 =0,42% Sobre o total da Remuneração
В	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,42%	8,00% (FGTS) x 0,42% (Aviso prévio indenizado) = 0,03 Sobre o total da Remuneração
С		0.16%	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:)- Percental total do C e F deve resultar
Ü	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,10%	Multa do FGTS do aviso previo indenizado (Multa FGTS - Hescisao sem Justa Causa:)— Percental total do C e F deve resultar em 3,2%, representando 40% (conta Vinculada) - Cálculo (3,2 x 5%) = 0,16% - Sobre o total da Remuneração
D	Aviso prévio trabalhado	1,84%	Asian artisis traballada Adiana 78 VVI da 05/00 477 407 a 404 1 017 114
L	ntios proto tracamado	1,0476	Aviso prévio trabalhado. Artigos, 7º, XXI, da CF/88, 477, 487 e 491 da CLT. Há uma redução da jornada em duas horas por dia ou em sete dias. Cálculo: {[(7/30) / 12] x 95} = {[0,2333 / 12] x 95} = {0,0194 x 95} = 1,84% - Sobre o total da Remuneração
Е	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,69%	37,37% (submódulo 2.2S) x 1,94% ("D" Aviso prévio trabalhado) = 072% Sobre o total da Remuneração
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,04%	Multa do FGTS e Contribuição social sobre aviso prévio trabalhado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:) – Percentual total do C e F deve resultar em 3,2%, representando 40% (conta Vinculada) - Cálculo (3,2*95%) = 3,04% - Sobre o total da
	TOTAL	£ 100/	Remuneração Soma de "A" + "B" + "C" + "D" + "E" + "F" = 7,12%
	TOTAL  MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE	6,18%	Dullia ue A + D + U + E + F = 1,12%
CL.	•		
	ódulo 4.1 - Ausencias Legais Ausencias Legais	Percentual	
	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	(1/12/12)+(1/12/3/12) = 0,93% Detalhamento da Fórmula conforme tabela de encargos sociais em
``			anexo Sobre o total da Remuneração + total do Módulo 2.2 (1/30)/12) x 100 = 0,28% Detalhamento da Fórmula conforme tabela de encargos sociais em anexo
В	Substituto na cobertura de Ausência Legais	0,28%	Sobre o total da Remuneração + total do Módulo 2.2
С	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	(1/30)/12) x 0,015 X 5 X 100 = 0,02% Detalhamento da Fórmula conforme tabela de encargos sociais
1 .	•		em anexo Sobre o total da Remuneração + total do Módulo 2.2 {[(5/30)/12] x 100} = {[0,1666/12] x 100} = {0,0139 x 100} = 1,39% Detalhamento da Fórmula
			conforme tabela de encargos sociais em anexo Sobre o total da Remuneração + total do Módulo
D	Substituto na cobertura de Acidente de trabalho	1,39%	
D	Substituto na cobertura de Acidente de trabalho	1,39%	2.2
	Substituto na cobertura de Acidente de trabalho  Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	1,39% 0,13%	2.2 {[(180/30)/12] x 1,416% x 54,78% x 33,50%} x 100= 0,13% Detailhamento da Fórmula conforme
Е			2.2
Е	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13% 0,00% <b>2,75</b> %	2.2 {[(180/30)/12] x 1,416% x 54,78% x 33,50%} x 100= 0,13% Detailhamento da Fórmula conforme



A Substitution for intervine para repositor a displace   Statement of the parameter   Statement of th	Subm	ódulo 4.2 - Intrajornada			•
Submodulo 4.3 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE 4.3 CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE Percentual A Submodulo 4.3 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE B Submituro na invigoridada TOTAL    Total do Submodulo 4.1 - Ausencias Legais   Total do Modulo 4.1 - Aus	4.2	Intrajornada			
Submodalo 4.3 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE 4.3   CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE   Percentual 2.75%.   B   Submidiado An Authoricas legais   Total do Submódulo 4.1 - Ausencias Legais   Total do Módulo 4.1 - Ausencias Legais   Total do Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente   Total do Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente   Total do Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente   Total do Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente   Total do Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente   Total do Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente   Total do Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente   Total do Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente   Total do Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente   Total do Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente	Α	Substituto no intervalo para repouso e alimentação			Não aplicável ao objeto.
4.3 (Subtitulo na intrajornada   2.75%   B Substituto na intrajornada   7071AL      MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				TOTAL	
4.3 (Subtitulo na intrajornada   2.75%   B Substituto na intrajornada   7071AL      MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					1
A Substitution as Austrationals legals  B Judicitude nei intrigiornada  TOTAL  MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS  S Insumos Diversos  A Judicinus  Cálculo = Planilha de uniformes  A Judicinus  Subsidiardos, Tributios e Subsidiardos  Total do Submódulo 4.1 - Ausencias Legals  Cálculo = Planilha de uniformes  A Judicinus  Cálculo = Planilha de uniformes  A Judicinus  Subsidiardos, Tributios e Subsidiardos  Total do Submódulo 4.1 - Ausencias Legals  Cálculo = Planilha de uniformes  A Judicinus  Cálculo = Planilha de uniformes  A Judicinus  Subsidiardos, Tributios e Judicinus  A Custos Indiretos, Tributios e Lucro  A Custos Indiretos, Tributios e Lucro  A Custos Indiretos  1,96%  CUSTO POR EMPREGADO  CUSTO POR EMPREGADO  Percentual dos Custos Indiretos = 1,96% x Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  CUSTO POR EMPREGADO  Percentual do Lucro = 1,00% x (Custos Indiretor "A" + Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  CUSTO POR EMPREGADO  C1 Tributos Foderias (PIS,COFINS)  C2 - Tributos Estaduais  0,00%  C3 - Tributos Estaduais  0,00%  C3 - Tributos Municipais (ES)  TOTAL  17,21%  Soma de "A" + "B" + "C" + "C" * "C"			NAL AUSENTE		
B   Substitute na intrajornada	4.3	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentual	
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	Α	Substituto nas Ausências legais		2,75%	Total do Submódulo 4.1 - Ausencias Legais
Mobulo s - INSUMOS DIVERSOS	В	Substituto na intrajornada			
Cálculo = Planilina de uniformes   Cálculo = Planilina de uniformes   Cálculo = Planilina de uniformes   Não aplicável ao objeto.   Não aplicável ao objet		TOTAL	•		1
Cálculo = Planilina de uniformes   Cálculo = Planilina de uniformes   Cálculo = Planilina de uniformes   Não aplicável ao objeto.   Não aplicável ao objet					•
A Uniformes B Materials Calculo = Planilina de uniformes Who aplictival ao objeto.  Soma de "A" + "B" + "C" + "D"  MODULO 8: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO  6 Custus Indiretos, Tributos e Lucro A Custos Indiretos, Tributos e Lucro Percentual Lucro B Lucro B Lucro C1-1-Tributos Federals (PIS,COFINS) C1-1-Tributos Federals (PIS,COFINS) C2-1-Tributos Federals (PIS,COFINS) C3-1-Tributos		MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A Uniformes B Materiais Calculo = Planilina de uniformes Nos aplicabel a objetio. Soma de "A" + "B" + "C" + "D"  **Soma de "A" + "B" + "D"  **Soma de	_	Institute Discourse			
Section   Sect					Célaula Dianilha da unifermas
C Equipamentos D Outros (Exames médicos)  TOTAL  MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO  6 Custus Indiretos, Tributos e Lucro Percentual A Custos Indiretos 1,96% CUSTO POR EMPREGADO CUSTO POR EMPREGADO B Lucro Percentual de Lucro - 1,00% x (Custos Indiretor "A" + Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)  Subtotal para efeto de cálculo dos Tributos C.1 - Tributos 14,25% Soma de "C.1" + "C.2" + "C.3" = 14,25% ((Subtotal A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A" + Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)  Subtotal para efeto de cálculo dos Tributos C.1 - Tributos C.2 - Tributos C.3 - Tributos Municipais (ISS) TOTAL					
TOTAL    D Outros (Exames médicos)   TOTAL   Soma de "A" + "B" + "C" + "D"					
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO  6 Custus Indiretos, Tributos e Lucro  A Custos Indiretos  B Lucro  B Lucro  Subtotal para efeito de calculo dos Tributos  C.1 - Tributos Federais (PIS,COFINS)  C.2 - Tributos Federais (PIS,COFINS)  C.3 - Tributos Municipais (ISS)  TOTAL  17,21%  Soma de "A" + "B" + "C" + "D"  Soma de "A" + "B" + "C" + "D"  Soma de "A" + "B" + "C" + "D"  Percentual dos Custos Indiretos = 1,96% x Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)  RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)  Soma de "C.1" + "C.2" + "C.3" = 14,25%  ((Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (COFINS (7,6%) + PIS (1,65%)) = 9,25%  ((Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (SS 5,00%  Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  2 QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  Midodo 1 - Composição da Remuneração  Total do Módulo 3 - Provisão para Rescisão  D Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissioonal Ausente  Total do Módulo 3 - Insumos Diversos  Subtotal (A+B-C+D+E)  Soma de "A" + "B" + "C" + "D" - "D"					ivao aplicavel ao objeto.
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO  6 Custrus Indiretos, Tributos e Lucro  A Custos Indiretos  1,96%  CUSTO POR EMPREGADO  Percentual dos Custos Indiretos = 1,96% x Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  0,8575  C Tributos  11,25%  C1-Tributos Federais (PIS,COFINS)  14,25%  C2-Tributos Estaduais  0,00%  C3-Tributos Municipais (ISS)  TOTAL  17,21%  Soma de "C.1" + "C.2" + "C.3" = 14,25%   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal (A+B+C+D+E) + D) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal (A+B+C+D+E) + D) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x   (Subtotal para efeito de cálculo dos T	U				C
Custus Indiretos, Tributos e Lucro		TOTAL			Soma de "A" + "B" + "C" + "D"
Custus Indiretos, Tributos e Lucro		MÓDULO C. CUCTOC INDIDETOS TRIBUTOS E LA	HODO		1
A Custos Indiretos  1,96%  1,96%  1,09%  RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  Percentual de Lucro = 1,00% x (Custos Indiretor "A" + Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)  Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  14,25%  C.1 Tributos  14,25%  C.1 Tributos  14,25%  (Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)  Soma de "C.1" + "C.2" + "C.3" = 14,25%  ((Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A" + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x COFINS (7,6%) + PIS (1,65%)) = 9,25%  C.3 - Tributos Estaduais  C.3 - Tributos Municipais (ISS)  TOTAL  17,21%  Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  Móduło 1 - Composição da Remuneração  D Móduło 2 - Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários  Total do Móduło 2 - Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários  Total do Móduło 3 - Provisão para Rescisão  D Móduło 5 - Provisão para Rescisão  Total do Módulo 5 - Insumos Diversos  Subtotal (A+B+C-D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A" + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (Subtotal (A+B+C-D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A" " + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (Subtotal (A+B+C-D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A" " + C.2" + "C.3")  2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  Total do Módulo 1 - Composição da Remuneração  Total do Módulo 2 - Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários  Total do Módulo 3 - Provisão para Rescisão  Total do Módulo 3 - Provisão para Rescisão  Total do Módulo 5 - Insumos Diversos  Subtotal (A+B+C-D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretos, Tributos e Lucro	_				
A Custos Indiretos  B Lucro  1,00%  B Lucro  1,00%  CUSTO POR EMPREGADO Percentual de Lucro = 1,00% x (Custos Indiretor "A" + Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)  Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  C. Tributos  14,25%  Soma de "C.1" + "C.2" + "C.3" = 14,25%  ((Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x COFINS (7,6%) + PIS (1,65%)) = 9,25%  C.2 - Tributos Estaduais  C.3 - Tributos Municipais (ISS)  TOTAL  17,21%  Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  2 QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  ((Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%  Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  2 QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  Mádudo 1 - Composição da Remuneração  Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  Total do Módulo 3 - Provisão para Rescisão  D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissioonal Ausente  E Módulo 5 - Insumos Diversos  Subtotal (A+B+C+D+E)  F Módulo 6 - Custos Indiretor "A" + Subtotal (Aributos e Lucro	-	Custas manetos, mibutos e Lucio	reiceiltuai		Parcentual des Custes Indiretes = 1 96% y Subtetal (A.R.C.D. E) de 2 OHADRO RESUMO DO
B Lucro 1,00% (RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)  Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos 0,8575  C Tributos 14,25% (Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)  Soma de "C.1" + "C.2" + "C.3" = 14,25% ((Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x COFINS (7,6%) + PIS (1,65%) = 9,25% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x COFINS (7,6%) + PIS (1,65%) = 9,25% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x COFINS (7,6%) + PIS (1,65%) = 9,25% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00% ((Subtotal para e	Α	Custos Indiretos	1,96%		
B Lucro 1,00% RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)  Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos 0,8575   14,25%   Soma de "C.1" + "C.2" + "C.3" = 14,25%   (Subtotal (A+B-C-D-E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x COFINS (7,6%) + PIS (1,65%)) = 9,25%   (Subtotal (A+B+C-D-E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (Subtotal (A+B+C-D-E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")   Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")   Total do Módulo 1 - Composição da Remuneração   Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários   Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários   Total do Módulo 3 - Provisão para Rescisão   Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissioonal Ausente   Total do Módulo 5 - Insumos Diversos   Total do Módulo 5 - Insumos Diversos   Subtotal (A+B-C-D+E)   Soma de "A" + "B" + "C" + "C					
Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos   0,8575   14,25%   Soma de "C.1" + "C.2" + "C.3" = 14,25%   ((Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x COFINS (7,6%) + PIS (1,65%)) = 9,25%   ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x COFINS (7,6%) + PIS (1,65%)) = 9,25%   ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   (Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")   (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   (Subtotal (A+B+C+D+E)	В	Lucro	1,00%		
C Tributos 14,25%   Soma de "C.1" + "C.2" + "C.3" = 14,25%   ((Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x COFINS (7,6%) + PIS (1,65%)) = 9,25%   ((Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   ((Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")   ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%   ((Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos elucro "Total do Módulo 1 - Custos de Repesição de Remuneração Total do Módulo 2 - Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários Total do Módulo 2 - Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários Total do Módulo 3 - Provisão para Rescisão Total do Módulo 3 - Provisão para Rescisão Total do Módulo 5 - Insumos Diversos   Total do Módulo 5 - Insumos Diversos   Total do Módulo 5 - Insumos Diversos   Total do Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro   Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro   Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro   Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro   Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro   Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro   Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro   Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro   Total do Módulo 6 - Custos In		Cubbatal name of its de céleule des Tributes 0.0575			RESUMO DO COSTO POR EMPREGADO)
C.1 - Tributos Federais (PIS,COFINS)  9,25%  Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (COFINS (7,6%) + PIS (1,65%)) = 9,25%  C.3 - Tributos Municipais (ISS)  5,00%  TOTAL  17,21%  17,21%  2, QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (ISS 5,00%)  Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  1	_		14 259/		
C.1 - Tributos Federais (PIS,COFINS)  9,25%  C.2 - Tributos Estaduais  0,00%  C.3 - Tributos Municipais (ISS)  10,00%  C.3 - Tributos Municipais (ISS)  10,00%  (Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x (ISS 5,00%)  10,00%  10,	٠	mutos	14,2376		
COFINS (7,6%) + PIS (1,65%)) = 9,25%  C.2 - Tributos Estaduais  ((Subtotal (A+B+C+D+E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%  TOTAL  17,21%  Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  A Modulo 1 - Composição da Remuneração  Mêdulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente  Módulo 5 - Insumos Diversos  Subtotal (A+B+C-D+E)  F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro  Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro  Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		O. 1. Tributes Federals (DIC COFINE)	0.050/		
C.3 - Tributos Municipais (ISS)  C.3 - Tributos Municipais (ISS)  TOTAL  TOTAL  17,21%  Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  ***  ***  ***  ***  ***  ***  ***		C.1 - Hibdios redetais (FIS,COPINS)	3,2376		
((Subtotal (A+B+C+D+ E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%  TOTAL 17,21% Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)  A Módulo 1 - Composição da Remuneração  Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  C Módulo 3 - Provisão para Rescisão  D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente  Módulo 5 - Insumos Diversos  Total do Módulo 6 - Custos de Reposição do Profissional Ausente  Total do Módulo 6 - Fusios Diversos  Subtotal (A+B+C+D+ E) do 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos Indiretos, Tributos e Lucro		C 2 - Tributos Fetaduais	0.00%		001 1140 (7,0%) + 1 10 (1,00%)) = 0,20%
C.3 - Tributos Municipais (ISS)  TOTAL  17,21%  Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)  A Modulo 1 - Composição da Remuneração  B Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  C Módulo 3 - Provisão para Rescisão  D Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente  E Módulo 5 - Insumos Diversos  Subtotal (A+B+C-D+ E)  F Módulo 6 - Custos Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%  Indiretor "A") + Lucro "B") / x (Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (1-14,25% = 0,8575)) x ISS 5,00%  Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  Total do Módulo 1 - Composição da Remuneração  Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  Total do Módulo 3 - Provisão para Rescisão  Total do Módulo 6 - Custos de Reposição do Profissional Ausente  Total do Módulo 5 - Insumos Diversos  Soma de "A" + "B" + "C" + "D" e "E"  F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		O.2 - Tributos Estaduais	0,0076		((Subtotal (A+R+C+D+ E) do 2 OLIADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO + Custos
TOTAL  17,21%  Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)  A Módulo 1 - Composição da Remuneração  B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  C Módulo 3 - Provisão para Rescisão  D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente  Total do Módulo 5 - Insumos Diversos  Total do Módulo 5 - Insumos Diversos  Total do Módulo 5 - Insumos Diversos  Subtotal (A+B+C+D+E)  F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro  Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		C 3 - Tributos Municipais (ISS)	5.00%		
TOTAL  17,21% Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.3")  2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)  A Módulo 1 - Composição da Remuneração  Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  C Módulo 3 - Provisão para Rescisão  D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente  Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente  Módulo 5 - Insumos Diversos  Total do Módulo 6 - Ínsumos Diversos  Subtotal (A+B+C+D+E)  Soma de "A" + "B" + "C" ("C.1" + "C.2" + "C.2" + "C.3")		0.5 - Tributos Municipais (100)	3,0076		
2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO  Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)  A Modulo 1 - Composição da Remuneração  Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  C Módulo 3 - Provisão para Rescisão  D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente  Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente  Total do Módulo 5 - Insumos Diversos  Total do Módulo 5 - Insumos Diversos  Subtotal (A+B-C+D+E)  Soma de "A" + "B" + "C" + "D" e "E"  F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro  Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		TOTAL	17 219/		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		TOTAL	17,2176		DOTING OF A T D T O ( 0.1 T 0.2 T 0.0 )
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		2 QUADRO RESUMO DO CUSTO DOD EMPREO	ADO		
A Módulo 1 - Composição da Remuneração  B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  C Módulo 3 - Provisão para Rescisão  D Módulo 3 - Provisão para Rescisão  Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente  Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente  Total do Módulo 5 - Insumos Diversos  Total do Módulo 5 - Insumos Diversos  Subtotal (A+B+C-D+ E)  Soma de "A" + "B" + "C" + "D" e "E"  F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro  Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			-		
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários C Módulo 3 - Provisão para Rescisão Total do Módulo 3 - Provisão para Rescisão D Módulo 4 - Custo da Reposição do Profissional Ausente Total do Módulo 6 - Custo de Reposição do Profissional Ausente E Módulo 5 - Insumos Diversos Total do Módulo 6 - Insumos Diversos Subtotal (A+B+C+D+E) Soma de "A" + "B" + "C" + "D" e "E" F Módulo 6 - Custos Indretos, Tributos e Lucro Total do Módulo 6 - Custos Indretos, Tributos e Lucro					
C     Módulo 3 - Provisão para Rescisão     Total do Módulo 3 - Provisão para Rescisão       D     Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente     Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente       E     Módulo 5 - Insumos Diversos     Total do Módulo 5 - Insumos Diversos       Subtotal (A+B+C+D+E)     Soma de "A" + "B" + "C" + "D" e "E"       F     Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro     Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente  E Módulo 5 - Insumos Diversos  Total do Módulo 5 - Insumos Diversos  Subtotal (A+B+C+D+E)  Soma de "A" + "B" + "C" + "D" o "E"  F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro  Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			s e Diários		
E         Módulo 5 -Insumos Diversos         Total do Módulo 5 -Insumos Diversos           Subtotal (A+B+C+D+E)         Soma de "A" + "B" + "C" + "D" e "E"           F         Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro         Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
Subtotal (A+B+C+D+E)         Soma de "A" + "B" + "C" + "D" e "E"           F         Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro         Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Ausente		
F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro Total do Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	E				
		,			
	F		cro		
		VALOR TOTAL POR EMPREGADO			Soma de "A" + "B" + "C" + "D" + "E" e "F"
VALOR TOTAL POR EMPREGADO POR ANO  Valor por empregado x 12 (anual)					
VALOR TOTAL DE 16 EMPREGADOS POR MÉS Valor por empregado x Quantidade de empregados		7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	-		
VALOR TOTAL DE 16 EMPREGADOS POR ANO (Valor por empregado x Quantidade de empregados) x 12 (anual)		VALOR TOTAL DE 16 EMPREGADOS POR AN	10		(Valor por empregado x Quantidade de empregados) x 12 (anual)

Maceió/AL, 10 de outubro de 2022.



#### MINISTÉRIO DA INFRAESTRUTURA DEPARTAMENTO NACIONAL DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES – DNIT SERVIÇO DE CADASTRO E LICITAÇÕES/AL



PROCESSO Nº. 50620.000255/2021-86 PREGÃO ELETRÔNICO Nº 0032/2022-20

DETALHAMENTO E PREVISÃO LEGAL DOS ENCARGOS SOCIAIS	
IÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
.1 13º Salário e Adicional Férias	%
- 13º Salário - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. A provisão mensal representa 1/12 da folha para que ao nal do período complete um salário. ((1/12) X 100 = 8,33%).	8,33%
tal do periodo comprete um salanto. (\(\frac{\pi_1}{\pi_2}\) x 10 = \(\frac{\pi_3\pi_3\pi_1}{\pi_1}\).  Férias + 1/3 - Afastamento de 30 días, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O	
agamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. Cáculo: 1 salário x (1/12) X 100 =	11,11%
33%) + ((1 salário/3) x (1/12 meses) x 100 = 2,78% = 11,11%	7,26%
- Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e 1/3 de Férias  Total	26,70%
	20,70%
2 Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	
- INSS – Conforme o artigo 22, inciso I, da Lei 8.212/91, empresa custeia 20%.	20,00%
- SESI/SESC – Por força do artigo 30 da Lei nº 8.036/90, a contratada fica obrigada a contribuir com 1,5% para manutenção desses sistemas. enção para quem é do Regime Tributário Simples Nacional.	1,50%
- SENAI/SENAC - O contribuinte arca com 1%, em obediência ao Decreto-Lei nº 2.318/86.	1,00%
- INCRA – A empresa participa com 0,2%, para atendimento dos artigos 1º e 2º do Decreto-Lei nº 1.146/70.	0,20%
- Salário Educação – A prestadora de serviços contribui com 2,5%, por determinação do art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decreto nº 140/00 e est. 212, \$ 56 do CE, legação para quem á de Parima Tibutário Simples Nacional	2,50%
.142/99; e art. 212, § 5º da CF. Isenção para quem é do Regime Tributário Simples Nacional.  - FGTS - O depósito voltou a ser de 8%, como preconiza a Lei Complementar 110/2001. O tributo está previsto no art. 7º, Inciso III, da Constituição	
ederal, tendo sido regulamentado pela Lei nº 8.030/90, artigo 15.	8,00%
- Seguro Acidente do Trabalho - SAT (FAP x RAT) - Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991./Decreto nº 6.042, de 12 de fevereiro de 2007./Decreto nº 6.042, de 12 de 6.042, de 12 de fevereiro de 2007./Decreto nº 6.042, de 12 de 6.042, de 12 de fevereiro de 12 de 6.042, de 12 de 6.042, de 12 de 6.042, d	3,57%
957, de 9 de setembro de 2009.  - SEBRAE – O empregador, para atender à Lei nº 8.029/90, contribui com 0,6% sobre a folha de pagamento.	0,60%
Total	37,37%
ÓDULOS - 3 PROVISÃO PARA RESCISÃO	%
- Aviso Prévio indenizado - FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: - § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado nos contratos do STF,	0,42%
erca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (1/12)x 0,05) x 100 =0,42%.	0,4276
- Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado. (Retificado o item "B" do Submódulo 4.4 - provisão para rescisão publicado no Diário Oficial	0,03%
a União nº 63, Seção I, página 92, em 1º de abril de 2011.)	0,0378
: – Multa do FGTS do aviso prévio indenizado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:) – Percental total do C e F deve resultar em 3,2%, expresentando 40% (conta Vinculada) / (3,2 x 5%) = 0,16%	0,16%
- Aviso prévio trabalhado - FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: - Aviso prévio trabalhado. Artigos, 7º, XXI, da CF/88, 477, 487 e 491 da CLT. Há uma	
edução da jornada em duas horas por dia ou em sete dias. Cálculo: {[(7/30) / 12] x 95} = {[0,2333 / 12] x 95} = {0,0194 x 95} = 1,84%.	1,84%
- Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,69%
- Multa do FGTS e Contribuição social sobre aviso prévio trabalhado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:)— Percental total do C e F deve	
esultar em 3,2%, representando 40% (conta Vinculada) / (3,2*95%) = 3,04%	3,04%
Total	6,18%
IÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	6,18%
MÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
MÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  .1 Ausências legais  - Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário	
MÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1.1 Ausências legais  1.2 Férias - " O Custo dessa alinea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição	
MÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1.1 Ausências legais  1.2 Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:	
IÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1.1 Ausências legais  1.2 Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista"substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquistitvo, a Administração deverá observar o seguinte:  1) apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.	
IÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1. Ausências legais  1. — Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista"substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  1. apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  2. apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  3. apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  3. apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  4. de de valor a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração	%
MÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1.1 Ausências legais  1.2 Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  1) apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  2) apropeida a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplailha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12) x 100] = 0,695%.	
IÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1.1 Ausências legais  1.2 Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista"substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  1.3 apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  2. ao proceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12/12) x 100] = 0,695%.  1.4 usencias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12/12) x 100] = 0,695%.	%
MÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1.1 Ausências legais  A Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo ino de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) días e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte: a) apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal. b) ao proceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais idequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração leve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12) x 100] = 0,695%.  Airredondando para duas decimais: 0,70% L2-1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,695%. O raciocínio a ser adotado para o adicional de 1/3 férias (terço constitucional) é idênticoao desenvolvido para os ens férias e décimo terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = [(1/12/12/3/12) x 100] = 0,231%.	%
A - Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  a) apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  a) ao proceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12) x 100] = 0,695%.  Auredondando para duas casas decimais: 0,70%  22-1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,695%. O raciocínio a ser adotado para o adicional de 1/3 férias (terço constitucional) é idênticoao desenvolvido para os ens férias e décimo terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = [(1/12/12/3) x 100] = 0,231%.	%
IÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1. Ausências legais  1. — Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  1) apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  2) apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e vecluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12) x 100] = 0,695%.  1. 4 para duas casas decima (Trizo) = 0,695%.  2. 2- 1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,695%.  2. 2- 1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,695%.  3. 0,70%.  2. 2- 1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,231%.  3. trredondando para duas casas decimais: 0,23%.  3. tortanto, os custos com férias e adicional de 1/3 de férias referente ao "empregado folguista" apropriado a cada mês durante se quatro primeiros anos de vigência contratual totaliza: = 0,70% + 0,23% = 0,93%	%
Térias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição derente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  la apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  a capitada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração ever apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12) x 100] = 0,695%.  reredondando para duas casas decimais: 0,23%.  10,70%  2- 1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,695%. O raciocínio a ser adotado para o adicional de 1/3 férias (terço constitucional) é idénticoao desenvolvido para os ens férias e décimo terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = [(1/12/12/3) x 100] = 0,231%.  reredondando para duas casas decimais: 0,23%.  ortanto, os custos com férias e adicional de 1/3 de férias referente ao"empregado folguista" apropriado a cada mês durante squatro primeiros anos de vigência contratual totaliza: = 0,70% + 0,23% = 0,93%	%
IÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1. Ausências legais  1. — Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  1. apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  2. a propriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e recucir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12) x 100] = 0,695%.  2. 1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,695%. O raciocínio a ser adotado para o adicional de 1/3 férias (terço constitucional) é idénticoao desenvolvido para os ens férias e décimo terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = [(1/12/12/3) x 100] = 0,231%. riredondando para duas casas decimais: 0,23%.  3. ordinato, os custos com férias e adicional de 1/3 de férias referente ao*empregado folguista" apropriado a cada mês durante se quatro primeiros anos de vigência contratual totaliza: = 0,70% + 0,23% = 0,93% liguns zeram este item pelo fato de se tratar de CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS, DEVENDO SER ZERADO APÓS O 1º ANO DO CONTRATO.	%
1. Ausências legais  1. Ausências legais  1. Ausências legais  1. O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  1. apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  2. apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e veculuir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12) x 100] = 0,695%.  1. arredondando para duas casas decimais: 0,70%.  2. 2- 1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,695%.  2. o raciocínio a ser adotado para o adicional de 1/3 férias (terço constitucional) é idênticoao desenvolvido para os ens férias e décimo terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = [(1/12/12/3) x 100] = 0,231%.  1. arredondando para duas casas decimais: 0,23%.  1. ortanto, os custos com férias e adicional de 1/3 de férias referente ao "empregado folguista" apropriado a cada mês durante se quatro primeiros anos de vigência contratual totaliza: = 0,70% + 0,23% = 0,93% elguns zeram este item pelo fato de se tratar de CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS, DEVENDO SER ZERADO APÓS O 1º ANO DO CONTRATO.  3. Ausências Legais - Ausências ao trabalho assegurad	0,93%
TÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1. Ausências legais  1. — Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista"substituirá o empregado residente a cada ano pelo periodo de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição ferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  1. apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  2. ao proceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista" Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12/12) x 100] = 0,695%.  2.2- 1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,695%.  3. decimais: 0,70%.  3. 2- 1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,695%.  4. Casas decimo terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = [(1/12/12/3) x 100] = 0,231%.  4. Treedondando para duas casas decimais: 0,23%.  5. Ortanto, os custos com férias e adicional de 1/3 de férias referente ao "empregado folguista" apropriado a cada mês durante se quatro primeiros anos de vigência contratual totaliza: = 0,70% + 0,23% = 0,93% liguns zeram este item pelo fato de se tratar de CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS, DEVENDO SER ZERADO APÓS O 1º ANO DO CONTRATO.  4. Ausências Legais - Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelo art. 473 da CLT (morte de cônjuge, ascendente, d	%
Térias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista"substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição ferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  ao aproceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: [(1/12/12) x 100] = 0,695%.  2- 1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,695%. O raciocínio a ser adotado para o adicional de 1/3 férias (terço constitucional) é idênticoao desenvolvido para os ens férias e décimo terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = [(1/12/12/3) x 100] = 0,231%.  rredondando para duas casas decimais: 0,23%.  ortanto, os custos com férias e adicional de 1/3 de férias referente ao "empregado folguista" apropriado a cada mês durante se quatro primeiros anos de vigência contratual totaliza: = 0,70% + 0,23% = 0,93% guns zeram este item pelo fato de se tratar de CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS, DEVENDO SER ZERADO APÓS O 1º ANO DO CONTRATO.  - Ausências Legais - Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelo art. 473 da CLT (morte de cônjuge, ascendente, descendente; casamento; ascimento de filho; doação de sangue; alistame	0,93%
TÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1. Ausências legais  1. Ausências legais  1. O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista"substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição ferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  1. ) ao proceder a fernovação contratual do quardo para o quinto para o experimenta de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12) x 100] = 0,695%.  1. Para duas casas decimais: 0,23%.  1. Para duas casas decimais: 0,23%.  1. Ortondo primeiros anos de vigência contratual totaliza: = 0,70% + 0,23% = 0,93% lguns zeram este item pelo fato de se tratar de CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS, DEVENDO SER ZERADO APÓS O 1º ANO DO CONTRATO.  1. Ausências Legais - Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelo art. 473 da CLT (morte de cónjuge, ascendente, descendente; casamento; ascimento de filho; doação de sangue; alistamento eleitoral; serviço militar; comparecer a juizo). De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta m dia por ano, a esse título). (1/30)/12) x 100 = 0,28%.  1. Licença Paternidade - Licença Paternidade: Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o	0,93%
IÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1.1 Ausências legais  - Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição deferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  Ja propriar, a titulo de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  Ja porporiar, a titulo de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  Ja porporiar, a titulo de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  Ja porporiar, a titulo de férias, apenas 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12/12) x 100] = 0,695%.  Ja para duas casas decimais: 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12/12) x 100] = 0,695%.  Ja para duas casas decimais: 0,27%.  Ja para duas casas decimais: 0,23%.  Ja para duas casas decimais:	0,93%
DULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1 Ausências legais  - Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ra substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição ferente ao quinto período adquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  ao proceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais lequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - ([1/12] x 100] = 8,33%. Lendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12) x 100] = 0,695%.  para duas casas decimales (1/12/12) x 100] = 0,695%.  O raciocínio a ser adotado para o adicional de 1/3 férias (terço constitucional) è idênticoao desenvolvido para os ans férias e décimo terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = [(1/12/12/3) x 100] = 0,231%.  reredondando para duas casas decimais: 0,23%.  ortanto, os custos com férias e adicional de 1/3 de férias referente ao "empregado folguista" apropriado a cada mês durante quarto primeiros anos de vigência contratual totaliza: = 0,70% + 0,23% = 0,93% guns zeram este item pelo fato de se tratar de CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS, DEVENDO SER ZERADO APÓS O 1º ANO DO CONTRATO.  - Ausências Legais - Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelo art. 473 da CLT (mor	0,93%
DODULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1. Ausências legais  - Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição ferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  a proceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12) x 100] = 0,695%.  **redondando**  **para** duas**  **credondando**  **para** duas** casas decimais: 0,23%.  **ortanto, os custos com férias e adicional de 1/3 de férias referente ao"empregado folguista" apropriado a cada mês durante se quatro primeiros anos de vigência contratual totaliza: = 0,70% + 0,23% = 0,93% guns zeram este item pelo fato de se tratar de CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS, DEVENDO SER ZERADO APÓS O 1º ANO DO CONTRATO.  **- Ausências Legais - Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelo art. 473 da CLT (morte de cônjuge, ascendente, descendente; casamento; ascimento de filho; doação de sangue; alistamento eleitoral; serviço militar; comparecer a juízo). De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta m dia por ano, a esse título.). (1/30)/12) x 100 = 0,28%	0,93% 0,28% 0,02%
IODULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1. Ausências legais  - Férias - "O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição referente ao quintito período aquistifivo, a Administração deverá observar o seguinte:  a) apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  a) apropriar, a título de férias apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  a) apropriar, a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = ((1/12/12) x 100) = 0,959%.  2- 1/3 Férias - ((1/12/3/12) x 100) = 0,695%.  3- Portanto, apenas dividindo o produtoencontrado por a duas casas decimais:  4- Quanto para duas casas decimais:  5- Q70%.  3- 2- 1/3 Férias - ((1/12/3/12) x 100) = 0,695%.  4- Oraciocínio a ser adotado para o adicional de 1/3 férias (terço constitucional) é idênticoao desenvolvido para os ens férias e décimo terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = ((1/12/12/3) x 100) = 0,931%.  3- Térias - ((1/12/3/12) x 100) = 0,095%.  4- Oraciocínio a ser adotado para duas casas decimais: 0,23%.  4- Oraciocínio a ser adotado para o adicional de 1/3 férias (terço constitucional) é idênticoao desenvolvido para os ens férias e décimo terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = ((1/12/12/3) x 100) = 0,231%.  3- Tercedondando para duas casas decimais: 0,23%.  4- Oraciocínio	0,93% 0,28% 0,02%
1. Ausências legais 1. Ausências legais 1. Ausências legais 1. Férias - "O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (tirinta) dias e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  1. apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  2. apropriar, a título de férias, apenas 1/12 do valor ao longo de cada ano e ratear essecusto ao longo de 12 (doze) meses para encontrar o valor mensal.  3. aproceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - ((1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração ever apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = ((1/12/12/12) x 100] = 0,695%.  2 1/3 Férias - ((1/12/3/12) x 100] = 0,695%.  2 1/3 Férias - ((1/12/3/12) x 100] = 0,695%.  3. casas casas decimalis: 0,23%.  3. crasas casas decimalis: 0,23%.  3. crasas casas decimalis: 0,23%.  4. cradicima terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = ((1/12/12/3) x 100] = 0,231%.  4. cradicima terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = ((1/12/12/3) x 100] = 0,23%.  5. cradicima terceiro promeiros anos de vigência contratual totaliza: = 0,70% + 0,23% = 0,93%    1. case contratual do para duas casas decimalis: 0,23%.  5	0,93% 0,28% 0,02%
IÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1. Ausências legais  1. — Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista"substituirá o empregado residente a cada ano pelo periodo de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição eferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  1. ) ao proceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - [(1/12) x 100] = 8,33%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração eve apropriar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = [(1/12/12) x 100] = 0,695%.  1.2 – 1/3 Férias - [(1/12/3/12) x 100] = 0,695%. O raciocínio a ser adotado para o adicional de 1/3 férias (terço constitucional) é idênticoao desenvolvido para os ens férias e décimo terceiro salário, apenas dividindo o produtoencontrado por três, assumindo o seguinte percentual: = [(1/12/12/3) x 100] = 0,231%. Interdondando para duas casas decimais: 0,23%. Oratocional de 1/3 de férias referente ao "empregado folguista" apropriado a cada mês durante	0,93% 0,28% 0,02%
I. Ausências legais  I. Cousto dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição deferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  I. Au proceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - ((1/12) x 100) = 8,33%, tendoe mvista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração evea apropirar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = ((1/12/12) x 100) = 6,695%.  I. Aurente decimals: 0,20%.  I. Aurente decimals: 0,20%.  I. Aurente decimals: 0,23%.  I. Aurente decimals: 0,13%.  I. Aurente decimals: 0,23%.  I. Aurente decimals: 0,13%.  I. Aurente decimals decimals: 0,23%.  I. Aurente decimals: 0,13%.  I. Aurente deci	0,93% 0,28% 0,02% 1,39%
A perior de composição Do CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  1. Ausências legais  1. — Férias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituír, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado foliguistas fubstituíra o empregado residente a cada ano pelo prodo de 30 (trinta) dias e que na do haverásubstituição eferente ao quinto período aquistitvo, a Administração deverá observar o seguinte:  a) ao proceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - ((1/12) x 100] = 6,83%, tendo em vista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração vea expropirar a titulo de férias, apmengado foliguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodal: - ((1/12/31 x 100) = 0,65%.  1. Valor de la seguinte de vigência - ((1/12/31 x 100) = 0,65%.  1. Valor de la seguinte de vigência - ((1/12/312) x 100) = 0,65%.  1. Valor de la seguinte de vigência - ((1/12/312) x 100) = 0,65%.  1. Valor de la seguinte de vigência - ((1/12/312) x 100) = 0,65%.  1. Valor de la seguinte de vigência - ((1/12/312) x 100) = 0,05%.  1. Valor de la seguinte de vigência - ((1/12/312) x 100) = 0,05%.  1. Valor de la seguinte de la seguinte percentual: = ((1/12/12/3) x 100) = 0,05%.  1. Valor de la seguinte de la seguinte percentual: = ((1/12/12/3) x 100) = 0,023%.  1. Valor de la seguinte de la seguinte percentual: = ((1/12/12/3) x 100) = 0,023%.  1. Valor de la seguinte de la seguinte de la seguinte percentual: = ((1/12/12/3) x 100) = 0,023%.  1. Valor de la seguinte de la seguinte de la seguinte de la seguinte percentual: = ((1/12/12/3) x 100) = 0,023%.  1. Valor de la seguinte de la seguinte de la seguinte de la seguinte de	0,93% 0,28% 0,02% 1,39%
Térias - " O Custo dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de ferias ou em caso de suas auseñcias legais) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) días e que não haverásubstituição inferente ao quinto período aquistitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  a) ao proceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - ((1/12) x 100) = 8,33%; lendo em vista que acada ano en de vigência contratual a Administração eve apropriar a titulo de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = ((1/12/12) x 100) = 0,685%.  2-13 Férias - ((1/12/12) x 100) = 0,685%.  3-15 Férias - ((1/12/12) x 100) = 0,685%.  3-2-13 Férias - ((1/12/12) x 100) = 0,085%.  3-2-13 Férias - ((1/12/12)	0,93% 0,28% 0,02% 1,39%
I. Ausências legais  I. Cousto dessa alínea de férias, trata-se de reposição do profissional ausente, diferente do Módulo 2.1 da Alínea B, este refere-se ao custo necessário ara substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legaisa) Férias: Considerando que a partir do segundo no de vigência contratual o "empregado folguista" substituirá o empregado residente a cada ano pelo período de 30 (trinta) dias e que não haverásubstituição deferente ao quinto período aquisitivo, a Administração deverá observar o seguinte:  I. Au proceder a renovação contratual do quarto para o quinto ano, deve excluir daplanilha de custo o valor provisionado. Entendemos que a metodologia mais dequada seria a utilizada pelo Tribunal de Contasda União (TCU) - ((1/12) x 100) = 8,33%, tendoe mvista que para cada ano de vigênciacontratual a Administração evea apropirar a título de férias 1/12 para o "empregado folguista". Portanto, apresentamos a seguinte metodologia: = ((1/12/12) x 100) = 6,695%.  I. Aurente decimals: 0,20%.  I. Aurente decimals: 0,20%.  I. Aurente decimals: 0,23%.  I. Aurente decimals: 0,13%.  I. Aurente decimals: 0,23%.  I. Aurente decimals: 0,13%.  I. Aurente decimals decimals: 0,23%.  I. Aurente decimals: 0,13%.  I. Aurente deci	0,93% 0,28% 0,02% 1,39%

